

# Unternehmenspolitik

Um den Verantwortlichkeiten die sich aus unserer Unternehmenspolitik ergeben nachzukommen, setzen und bekennen wir uns auf ein Integriertes Managementsystem (IMS), welches alle Thematiken und Bereiche des Qualitätsmanagements, des Umwelt-, Arbeits-, und Gesundheitsschutzes sowie die entsprechenden betrieblichen Zusammenhänge vereint. Das Unternehmen, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Dienstleister und Lieferanten sind verpflichtet, alle relevanten gesetzlichen Vorgaben, Vorschriften und Normen konsequent einzuhalten. Das integrierte Managementsystem ist so ausgerichtet, dass das qualitative Gesamtniveau des Unternehmens gesichert und kontinuierlich weiterentwickelt wird.

Wir überprüfen die Effizienz unserer Maßnahmen und das Erreichen unserer Ziele turnusmäßig. Wir überwachen die Auswirkungen unserer Tätigkeiten und lassen uns regelmäßig von unabhängigen Dritten überwachen.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unser integriertes Managementsystems festgelegt.

## Kundenorientierung

Alle Geschäftsbereiche sind auf die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden ausgerichtet. Für unsere globalen Kunden und ihre komplexen Anforderungen sind wir stets auf der Suche nach optimalen Lösungen, um so einen maximalen Beitrag zu ihrem Erfolg leisten zu können. Umweltrelevante Aspekte werden schon bei der Produktentwicklung berücksichtigt. Wir entwickeln Produkte für unsere Kunden, die weitgehend aus Materialien und Stoffen hergestellt werden, die Ressourcen schonen, wiederverwendet oder wiederaufbereitet werden können.

## Mitarbeiterorientierung

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Die Einbindung der Mitarbeiter in die Prozessabläufe und in die Qualitäts-, Umwelt-, sowie Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzarbeit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensführung und Personalpolitik. Indem wir die Eigenverantwortung und Entwicklung jedes Einzelnen fordern und fördern, stärken wir die Mitarbeiterzufriedenheit, Verlässlichkeit und Kontinuität. Die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber mit einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur ist eines unserer wichtigsten nachhaltigen Ziele.

Die gesamte Dokumentation des IMS steht innerbetrieblich für alle Mitarbeiter im myonic Intranet zur Verfügung, für die Öffentlichkeit ist die Unternehmenspolitik auf der myonic Homepage [www.myonic.com](http://www.myonic.com) publiziert.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gesundheit wird als hohes und schützenswertes Gut betrachtet. Gesundheit und Wohlbefinden sind die Grundlage für die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft aller Mitarbeiter. Durch regelmäßige Unterweisungen zur Arbeitssicherheit und ein aktiv gelebtes Gesundheitsmanagement sorgen wir für das notwendige Bewusstsein im Unternehmen.

## Umweltschutz

Die myonic Gruppe bekennt sich zum Pariser Klimaschutzabkommen, um die Erderwärmung auf unter 2° bzw. 1,5°Celsius zu begrenzen. Stetig werden Maßnahmen zur Reduktion der Scope-1- und Scope-2-Emissionen geplant und umgesetzt, mit dem Ziel die Produktion ab dem Jahr 2030 CO<sub>2</sub>-neutral zu stellen. Dies erfolgt unter Berücksichtigung des wirtschaftlich vertretbaren Einsatzes der besten verfügbaren Technik. Lebenszyklusanalysen und Produktinnovationen verhelfen uns und unseren Kunden für deren verbesserte CO<sub>2</sub>-Bilanz. Wir gehen verantwortungsvoll und effizient mit Ressourcen um und wollen unsere Umweltbelastungen reduzieren. Dazu gehört eine ganzheitliche Betrachtung der im Unternehmen vorhanden Abläufe.

Verfahren zur Vermeidung bzw. zur Reduzierung der Umweltbelastung stehen im Vordergrund und Verfahren für Notfälle sind definiert.

Wo eine Vermeidung nicht möglich ist, sind die eingesetzten Ressourcen auf ein Minimum zu reduzieren.

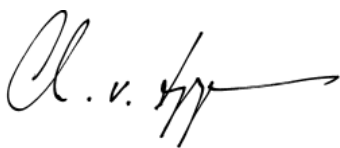
## Lieferantenorientierung

Wir erwarten von Lieferanten und Dienstleistern, sich den gleichen Werten zu verpflichten.

## Gesellschaftliche Verantwortung

Die Lebensqualität an unseren Standorten ist uns überaus wichtig. Daher unterstützen wir im Rahmen verschiedener Partnerschaften Gruppen und Vereine, die das gesellschaftliche Leben bereichern. So bringen wir uns gerne und aktiv in die positive Entwicklung unserer Region ein.

Leutkirch, 25.01.2022



**Christoph von Appen**  
**Managing Director**



**Kurt Adleff**  
**Vice President Business-  
 Development**



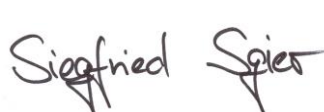
**Thomas Arnold**  
**Vice President Finance  
 Management**



**Winfried Lurtz**  
**Director Operations**



**Robert Schneider**  
**Director Digital  
 Transformation**



**Siegfried Sgier**  
**Director Quality- & Envi-  
 ronmental Management**



**Sonja Westerhof**  
**Director Human  
 Resources**



**Joachim Neubauer**  
**Works Council Chairman**



**Pavel Cibulec / Marcela Wulfová**  
**Managing Director myonic s.r.o.**