

# Podniková politika

V rámci naší firemní politiky jsme se zavázali zavést integrovaný systém řízení (IMS), který spojuje požadavky na řízení kvality podle normy ISO 9001, environmentální řízení podle normy ISO 14001 a příslušné právní požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí. Náš IMS zajišťuje, že všechny příslušné právní požadavky, předpisy a normy v oblasti řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a ochrany před úrazem jsou důsledně dodržovány.

Společnost, její zaměstnanci, poskytovatelé služeb a dodavatelé jsou povinni plnit a neustále zlepšovat všechny platné právní, regulační a normativní požadavky. Systém IMS je navržen tak, aby zajišťoval vysokou kvalitu našich služeb a výrobků, minimalizoval dopad na životní prostředí a zároveň zaručoval zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.

Pravidelně kontrolujeme účinnost našich opatření a plnění stanovených cílů. Průběžně sledujeme dopad našich činností na životní prostředí, pracovní podmínky a zdraví našich zaměstnanců. Náš systém řízení si také necháváme pravidelně auditovat a certifikovat nezávislými třetími stranami, v souladu s požadavky norem ISO 9001, ISO 14001 a příslušných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Definice kontextu naší společnosti a z ní vyplývající požadavky na náš integrovaný systém řízení vycházejí z povahy a složitosti našich činností a mají zajistit trvalé zlepšování a dosahování našich podnikových cílů s přihlédnutím k příslušným právním požadavkům.

## Orientace na zákazníka

Všechny oblasti podnikání jsou zaměřeny na přání, potřeby a očekávání našich zákazníků. Vždy hledáme optimální řešení pro naše globální zákazníky a jejich komplexní požadavky, abychom maximálně přispěli k jejich úspěchu. Ekologické aspekty zohledňujeme již při vývoji výrobků. Zhotovujeme pro naše zákazníky výrobky, které jsou z velké části vyrobeny z materiálů a látek, jež šetří zdroje a lze je znovu použít nebo recyklovat.

## Orientace zaměstnanců

K úspěchu společnosti významně přispívají kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci. Zapojení zaměstnanců do procesů a do práce v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nezbytnou součástí naší firemní politiky řízení a personální politiky. Podporou a propagací osobní odpovědnosti a rozvoje každého jednotlivce posilujeme spokojenost, spolehlivost a kontinuitu zaměstnanců. Být vnímán jako atraktivní zaměstnavatel s firemní kulturou orientovanou na zaměstnance je jedním z našich

nejdůležitějších dlouhodobých cílů. Celá dokumentace IMS je interně k dispozici všem zaměstnancům na intranetu myonic, zatímco firemní politika je pro veřejnost zveřejněna na webových stránkách myonic [www.myonic.com](http://www.myonic.com).

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zdraví je považováno za cenný subjekt, který stojí za to chránit. Zdraví a pohoda jsou základem výkonnosti a motivace všech zaměstnanců. Potřebnou informovanost ve společnosti zajišťujeme pravidelným školením bezpečnosti práce a aktivním řízením zdraví.

## Ochrana životního prostředí

myonic Group se zavázala dodržovat Pařížskou dohodu o ochraně klimatu s cílem omezit globální oteplování pod 2° nebo 1,5° Celsia. Opatření ke snížení emisí v rozsahu 1 a rozsahu 2 se neustále plánují a zavádějí s cílem dosáhnout od roku 2030 neutrální produkce CO<sub>2</sub>. Toho bude dosaženo s ohledem na ekonomicky odůvodněné využití a s ohledem na současný stav techniky. Analýzy životního cyklu a inovace výrobků pomáhají nám i našim zákazníkům dosáhnout lepší uhlíkové stopy. Zdroje využíváme zodpovědně a efektivně a snažíme se snižovat náš dopad na životní prostředí. To zahrnuje komplexní pohled na stávající procesy společnosti. V popředí zájmu jsou postupy pro zamezení nebo snížení znečištění životního prostředí a jsou definovány postupy pro mimořádné situace.

Tam, kde není možné zabránit znečištění, musí být sníženo na minimum.

## Orientace na dodavatele

Od dodavatelů a poskytovatelů služeb očekáváme, že se zaváží ke stejným hodnotám.

## Společenská odpovědnost

Kvalita života v našich lokalitách je pro nás nesmírně důležitá. Podporujeme proto skupiny a spolky, které obohacují společenský život v rámci různých partnerství. Jsme rádi, že se můžeme aktivně podílet na pozitivním rozvoji našeho regionu.

## Digitalizace a inovace

Skupina myonic integruje digitální technologie za účelem zvýšení efektivity, spokojenosti zákazníků a udržitelného růstu. Podporujeme digitální dovednosti, zajišťujeme ochranu dat a informační bezpečnost a využíváme moderní IT řešení ke zvýšení naší konkurenceschopnosti.

Leutkirch, 02.12.2025



Christoph von Appen  
Managing Director



Kat Klier  
Director Finance &  
Controlling



Pavel Cibulec  
Managing Director  
myonic s.r.o. Roznov



Winfried Lurtz  
Director Operations



Gebhard May  
Director Sales



Marc-André Märker  
Director Quality &  
Environmental  
Management



Robert Schneider  
Director Digital  
Transformation



Nico Wellhäuser  
Director R&D



Sonja Westerhof  
Director Human  
Resources



Marcela Wulfova  
Managing Director  
myonic s.r.o. Roznov