

# Unternehmenspolitik

Im Rahmen unserer Unternehmenspolitik verpflichten wir uns zur Umsetzung eines Integrierten Managementsystems (IMS), das die Anforderungen des Qualitätsmanagements gemäß ISO 9001, des Umweltmanagements gemäß ISO 14001 sowie die relevanten gesetzlichen Vorgaben im Bereich Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz integriert. Unser IMS stellt sicher, dass alle relevanten rechtlichen Anforderungen, Vorschriften und Normen in den Bereichen Qualitätsmanagement, Umweltschutz, Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz konsequent eingehalten werden.

Das Unternehmen, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Dienstleister sowie Lieferanten sind verpflichtet, alle anwendbaren gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen zu erfüllen und kontinuierlich zu verbessern. Das IMS ist so ausgerichtet, dass es das qualitativ hohe Niveau unserer Dienstleistungen und Produkte sichert, die Umweltbelastungen minimiert und gleichzeitig die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter gewährleistet.

Wir überprüfen regelmäßig die Wirksamkeit unserer Maßnahmen sowie das Erreichen der definierten Ziele. Dabei erfolgt eine kontinuierliche Überwachung der Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt, die Arbeitsbedingungen und die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Zudem lassen wir unser Managementsystem regelmäßig von unabhängigen Dritten gemäß den Anforderungen der ISO 9001, ISO 14001 sowie der relevanten Arbeitsschutzvorschriften überprüfen und zertifizieren.

Die Festlegung des Kontexts unseres Unternehmens und die daraus abgeleiteten Anforderungen an unser integriertes Managementsystem orientieren sich an der Art und Komplexität unserer Aktivitäten und sollen eine nachhaltige Verbesserung sowie die Erreichung unserer Unternehmensziele unter Berücksichtigung der relevanten rechtlichen Vorgaben sicherstellen.

## Kundenorientierung

Alle Geschäftsbereiche sind auf die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden ausgerichtet. Für unsere globalen Kunden und ihre komplexen Anforderungen sind wir stets auf der Suche nach optimalen Lösungen, um so einen maximalen Beitrag zu ihrem Erfolg leisten zu können. Umweltrelevante Aspekte werden schon bei der Produktentwicklung berücksichtigt. Wir konstruieren Produkte für unsere Kunden, die weitgehend aus Materialien und Stoffen hergestellt werden, die Ressourcen schonen, wiederverwendet oder wiederaufbereitet werden können.

## Mitarbeiterorientierung

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Die Einbindung der Mitarbeiter in die Prozessabläufe und in die Qualitäts-, Umwelt-, sowie Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzarbeit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensführung und Personalpolitik. Indem wir die Eigenverantwortung und Entwicklung jedes Einzelnen fördern und fördern, stärken wir die Mitarbeiterzufriedenheit, Verlässlichkeit und

Kontinuität. Die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber mit einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur ist eines unserer wichtigsten nachhaltigen Ziele. Die gesamte Dokumentation des IMS steht innerbetrieblich für alle Mitarbeiter im myonic Intranet zur Verfügung, für die Öffentlichkeit ist die Unternehmenspolitik auf der myonic Website [www.myonic.com](http://www.myonic.com) publiziert.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gesundheit wird als hohes und schützenswertes Gut betrachtet. Gesundheit und Wohlbefinden sind die Grundlage für die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft aller Mitarbeiter. Durch regelmäßige Unterweisungen zur Arbeitssicherheit und ein aktiv gelebtes Gesundheitsmanagement sorgen wir für das notwendige Bewusstsein im Unternehmen.

## Umweltschutz

Die myonic Gruppe bekennt sich zum Pariser Klimaschutzabkommen, um die Erderwärmung auf unter 2° bzw. 1,5° Celsius zu begrenzen.

Es werden Maßnahmen zur Reduktion der Scope-1- und Scope-2-Emissionen geplant und umgesetzt, mit dem Ziel die Produktion ab dem Jahr 2030 CO<sub>2</sub>-neutral zu stellen. Dies erfolgt unter Berücksichtigung des wirtschaftlich vertretbaren Einsatzes und mit Verweis auf den aktuellen Stand der Technik. Lebenszyklusanalysen und Produktinnovationen verhelfen uns und unseren Kunden zu einer verbesserten CO<sub>2</sub>-Bilanz. Wir gehen verantwortungsvoll und effizient mit Ressourcen um und wollen unsere Umweltbelastungen reduzieren. Dazu gehört eine ganzheitliche Betrachtung der im Unternehmen vorhandenen Abläufe. Verfahren zur Vermeidung bzw. zur Reduzierung der Umweltbelastung stehen im Vordergrund und Verfahren für Notfälle sind definiert. Wo eine Vermeidung nicht möglich ist, sind die eingesetzten Ressourcen auf ein Minimum zu reduzieren.

## Lieferantenorientierung

Wir erwarten von Lieferanten und Dienstleistern, sich den gleichen Werten zu verpflichten.

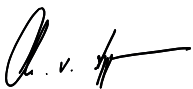
## Gesellschaftliche Verantwortung

Die Lebensqualität an unseren Standorten ist uns überaus wichtig. Daher unterstützen wir im Rahmen verschiedener Partnerschaften Gruppen und Vereine, die das gesellschaftliche Leben bereichern. So bringen wir uns gerne und aktiv in die positive Entwicklung unserer Region ein.

## Digitalisierung und Innovation

Die myonic Gruppe integriert digitale Technologien zur Effizienzsteigerung, Kundenzufriedenheit und nachhaltigem Wachstum. Wir fördern digitale Kompetenzen, sichern Datenschutz und Informationssicherheit und nutzen moderne IT-Lösungen, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

Leutkirch, 02.12.2025



Christoph von Appen  
Managing Director



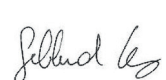
Kat Klier  
Director Finance & Controlling



Pavel Cibulec  
Managing Director  
myonic s.r.o. Roznov



Winfried Lurtz  
Director Operations



Gebhard May  
Director Sales



Marc-André Märker  
Director Quality & Environmental Management



Robert Schneider  
Director Digital Transformation



Nico Wellhäuser  
Director R&D



Sonja Westerhof  
Director Human Resources



Marcela Wulfova  
Managing Director  
myonic s.r.o. Roznov