



Ultra Precision  
Made by myonic



# Unsere Vision & Mission

## **Vision:**

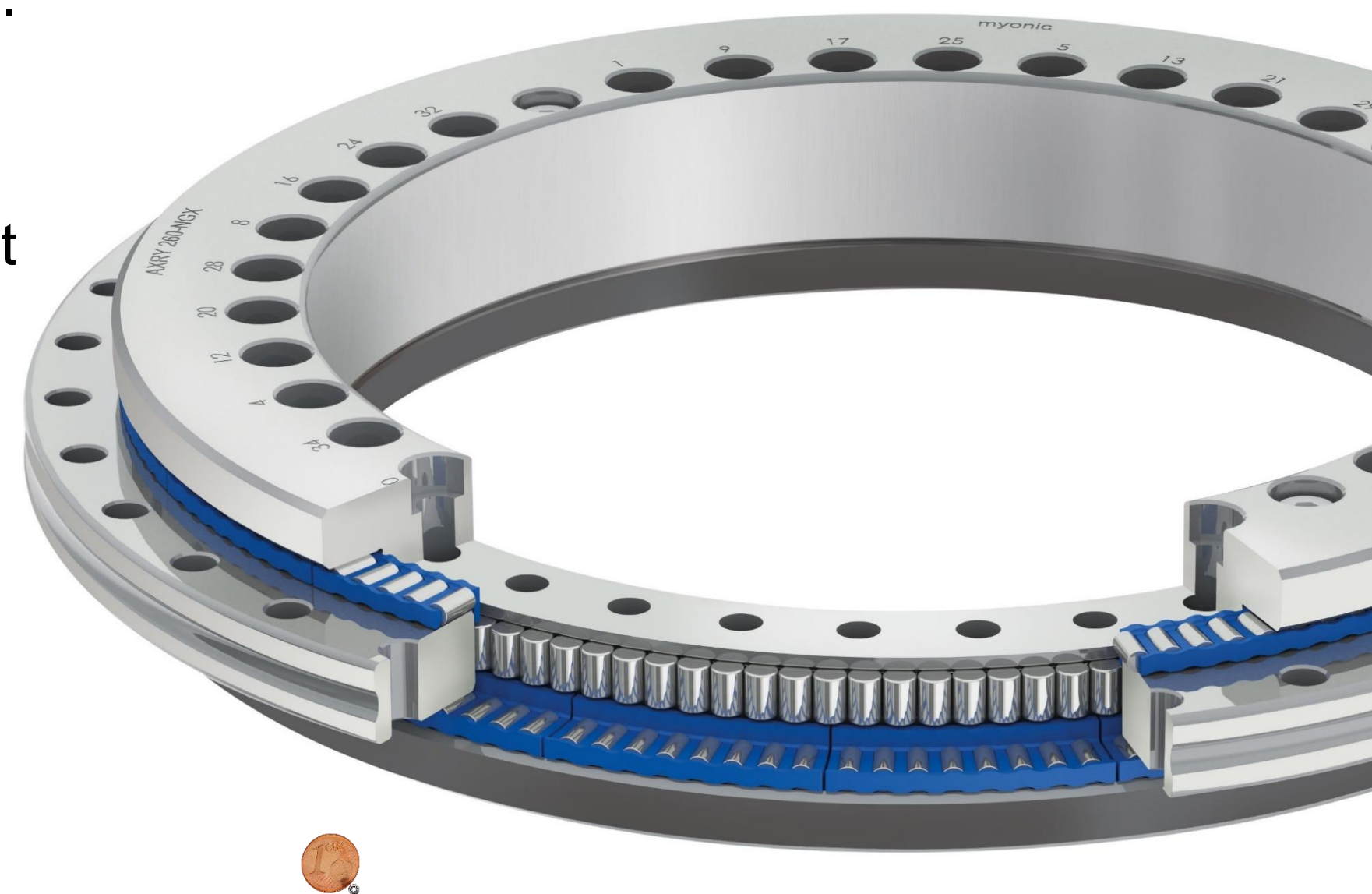
Unser Ziel ist die Marktführerschaft in unseren Geschäftsfeldern.

## **Mission:**

Wir sind exzellent  
in allem,  
was wir tun.



*Größenvergleich eines  
myonic UL 103X Lagers  
mit einem 1 Euro Cent*



*Größenvergleich 1 Euro Cent  
mit einem AXRY-  
Werkzeugmaschinenlager*



# Was wir bieten

- Große Entwicklungskompetenz
- Flexible Herstellung von Mustern
- Konstante, höchste Fertigungsqualität
- Fertigung von Hochpräzisionskomponenten
- Know-how in der Montage von Systemen
- Individuelles Logistikkonzept für kleinere und größere Stückzahlen
- Extrem kurze Lieferzeiten





# Unsere Geschichte

- 
- 1936:** Gründung RMB (Roulements Miniatures de Bienne) S.A. (Schweiz)
- 1968:** Gründung MKL GmbH (Miniatur Kugellager Leutkirch) durch KaVo Dental GmbH
- 1971:** RMB S.A. erwirbt MKL GmbH, Leutkirch
- 1994:** RMB S.A. gründet MPC, Roznov (CZ)
- 2001:** RMB und MPC werden zu **myonic GmbH** und **myonic s.r.o.**
- 2006:** Management Buy Out mit Süd Private Equity + DZ Equity Partner



# Unsere Geschichte

- 
- 2009:** Übernahme durch Minebea Co., Ltd. (Japan)
- 2012:** Fertigstellung einer hochmodernen Produktionshalle in Leutkirch, Steinbeisstraße (DE)
- 2013:** **myonic** erwirbt die APB Service GmbH, Ebensee (Österreich)
- 2018:** **MKL/myonic** feiert 50-Jähriges Firmenjubiläum
- 2016/2018/** **myonic** zählt zu den 100 besten Arbeitgebern Deutschlands (Great Place to Work®)
- 2020/2024:** Deutschlands (Great Place to Work®)
- 2023:** Rekordumsatz – gestärkt aus Corona-Krise
- 2024:** **myonic s.r.o. (CZ)** feiert 30-Jähriges Firmenjubiläum



# Die Unternehmensstruktur

**MinebeaMitsumi**  
*Passion to Create Value through Difference*

**myonic Holding GmbH Deutschland**  
Geschäftsführer: Christoph von Appen

**myonic GmbH Deutschland**  
Geschäftsführer: Christoph von Appen

**myonic s.r.o. Tschechische Republik**  
Geschäftsführer: Pavel Cibulec

# Wir sind ein Teil der MinebeaMitsumi Inc.

- Konzernzentrale in Tokio, Japan
- Gegründet 1951
- 183 Standorte in 27 Ländern mit ca. 100.000 Mitarbeitern
- Umsatz 2025/26: 1.664 Mrd. Yen (ca. 9 Mrd. €)
- Ultrapräzisionsbearbeitung & Technologien für Massenproduktion

## Produkte:

- Mechanische Komponenten  
(u. a. Kugel-, Gelenkkopf- & Pendellager)
- Elektronikkomponenten  
(u. a. LED-Backlights, Elektromotoren,  
Antennen)

## Anwendungen:

- Automobil
- Luft- und Raumfahrt
- Elektronik uvm.





# Custom Bearings and Machined Products Business Unit (CBM-BU)

- Internationale Zusammenarbeit im Konzern
- Partnerunternehmen agieren im ähnlichen Geschäftsfeld
- Synergieeffekte ermöglichen maßgeschneiderte technische und methodische Lösungen



# myonic auf einen Blick

**Anzahl Mitarbeiter 2025/26:** 527 (Stand 31.03.2026)

**Umsatz 2025/26:** ca. 66 Mio. €

## Standorte

- Leutkirch (DE): myonic GmbH (Headquarter + Produktion)
- Leutkirch (DE): myonic GmbH (Produktion Werkzeugmaschinenlager)
- Roznov (CZ): myonic s.r.o. (Montagewerk)

## Verkaufsniederlassungen

- Chatsworth (USA): myonic USA  
a division of New Hampshire Ball Bearings (NHBB Inc.)
- Weltweit weitere Händler und Vertriebspartner





# Leutkirch (DE), Steinbeisstraße

- Hauptsitz der myonic Gruppe
- Fertigungsstandort für Hochpräzisionskomponenten
- Spezialmontagen
- Produktion mit ca. 10.000 m<sup>2</sup> klimatisierter Fläche
- Reinraum ISO 7
- Laminarflowboxen ISO 5
- 357 Mitarbeiter (Stand 31.03.2026 – inkl. Nadlerstraße)
- Zertifiziert nach ISO 9001:2015
- Zertifiziert nach ISO 14001:2015





# Leutkirch (DE), Nadlerstraße

- Produktionsstandort  
Werkzeugmaschinenlager
- 14 Mitarbeiter (Stand 31.03.2026)
- Fertigung von Hochpräzisionskomponenten für  
Werkzeugmaschinen
- Montage von Werkzeugmaschinenlagern
- ca. 2.300 m<sup>2</sup> klimatisiert
- Zertifiziert nach ISO 9001:2015
- Zertifiziert nach ISO 14001:2015





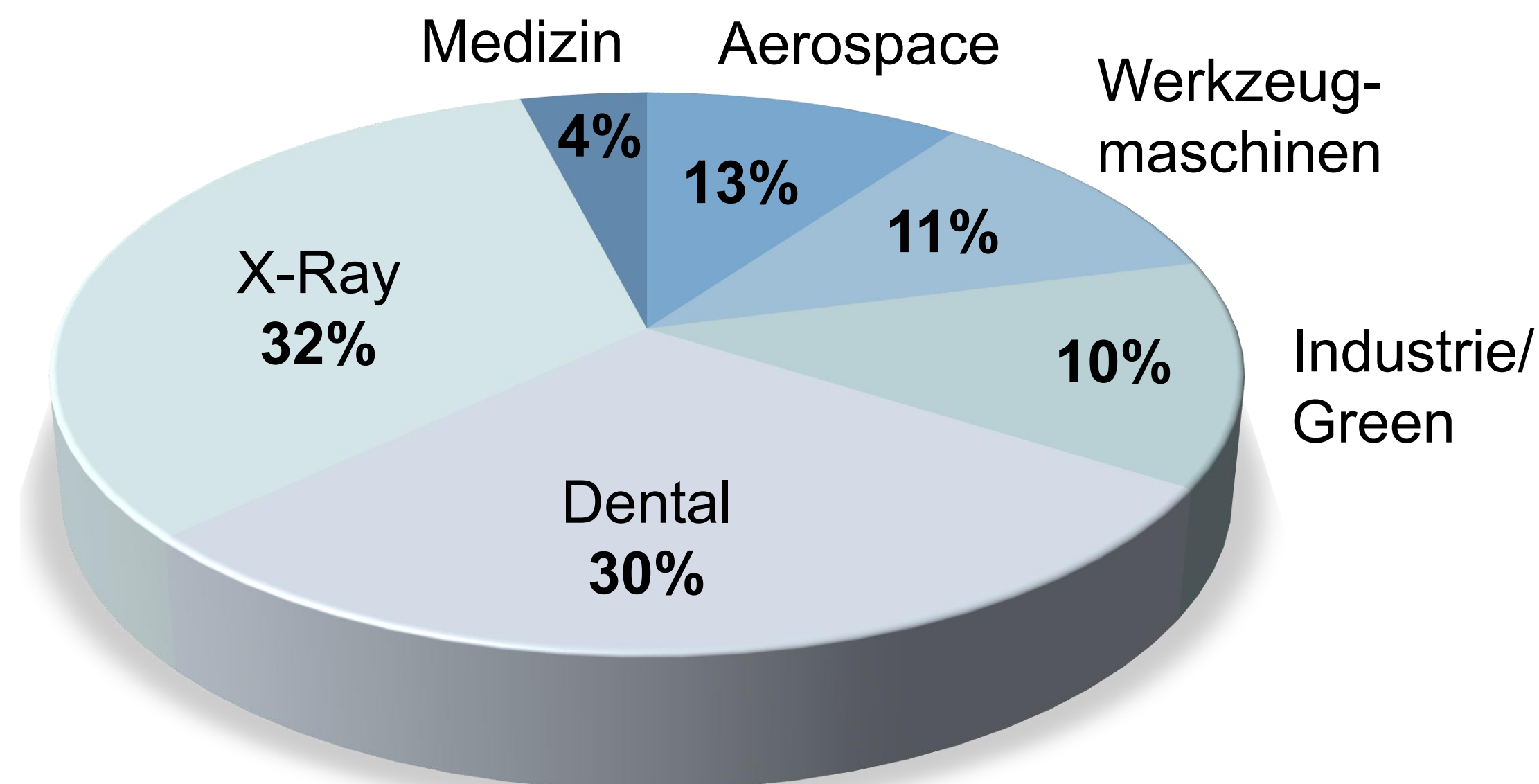
# Roznov, Tschechien

- Flexible Kugellager- und Systemmontagen
- Stanzteileproduktion
- Fertigungsstätte mit 3.500m<sup>2</sup> Fläche, klimatisierte Montage
- Reinraum ISO 7
- Laminarflowboxen ISO 5
- 168 Mitarbeiter (Stand 31.03.2026)
- Zertifiziert nach ISO 9001:2015
- Zertifiziert nach ISO 14001:2015



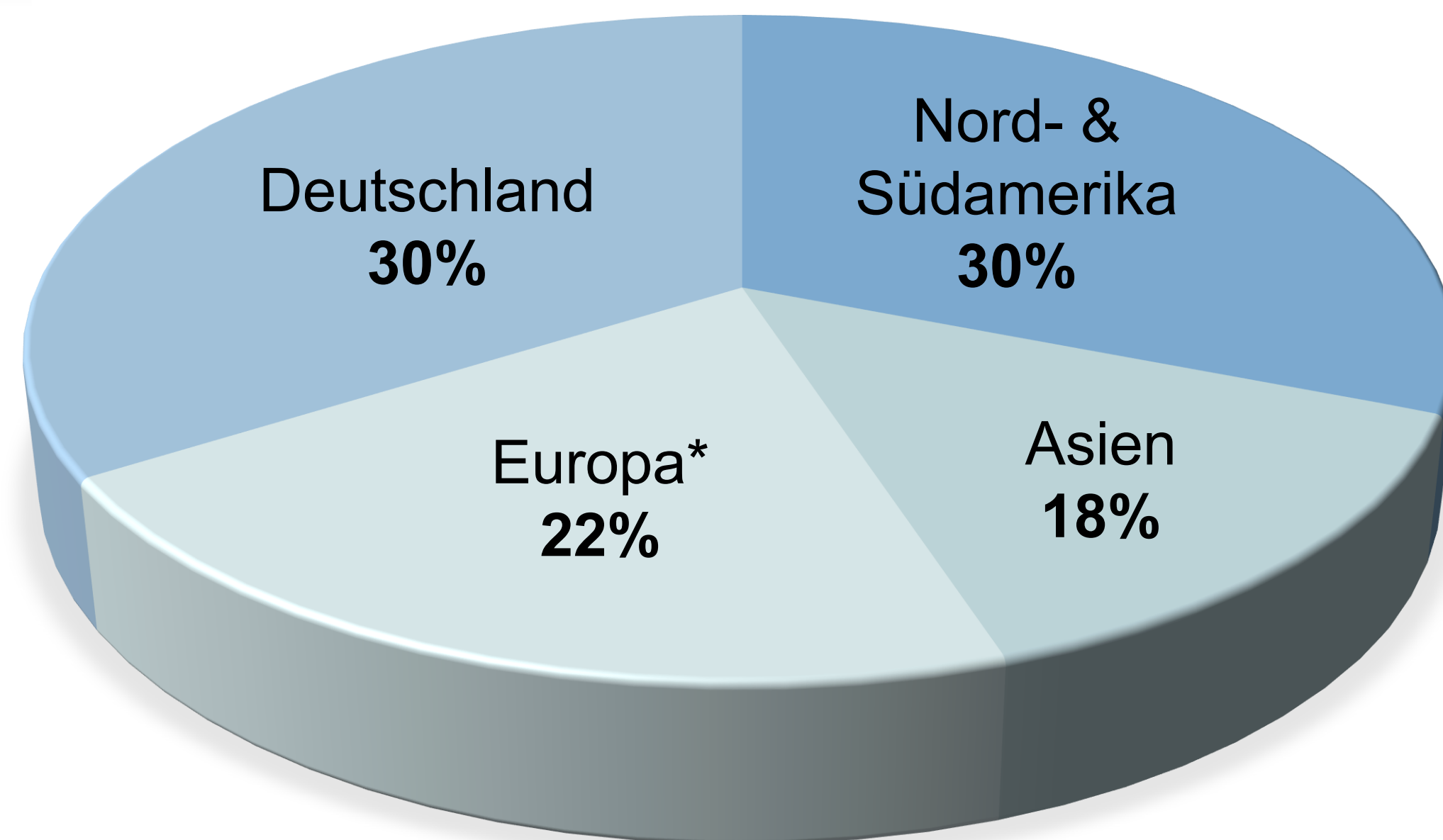


# Umsatz pro Marktsegment





# Umsatz pro Region



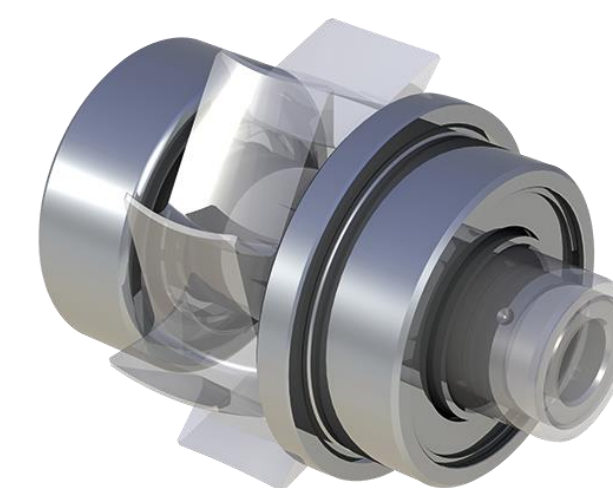
\*ohne Deutschland



## ANWENDUNGEN

# Dental

- Turbinenhandstücke
- Winkelhandstücke
- Antriebsmotoren
- Chirurgieinstrumente





## ANWENDUNGEN

# X-Ray

- Computertomographie
- Mammographie
- Diagnostik





## ANWENDUNGEN

# Medizin - Spezialanwendungen

- Effektorkopf für minimalinvasive Chirurgie
- Knochensäge
- Prothese

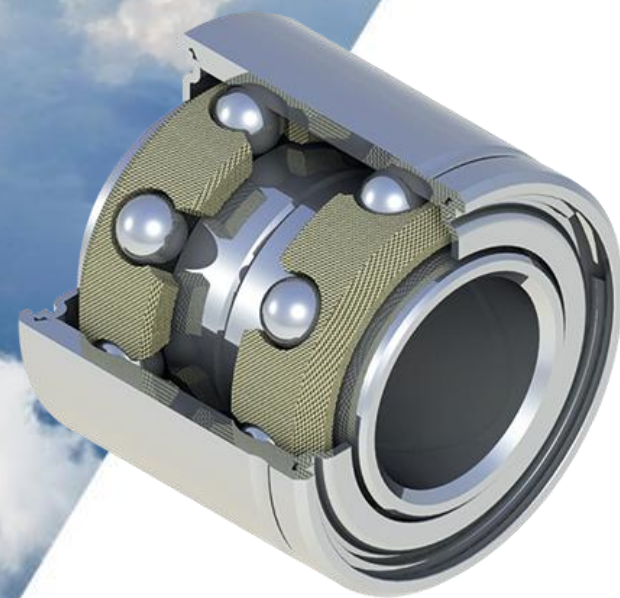
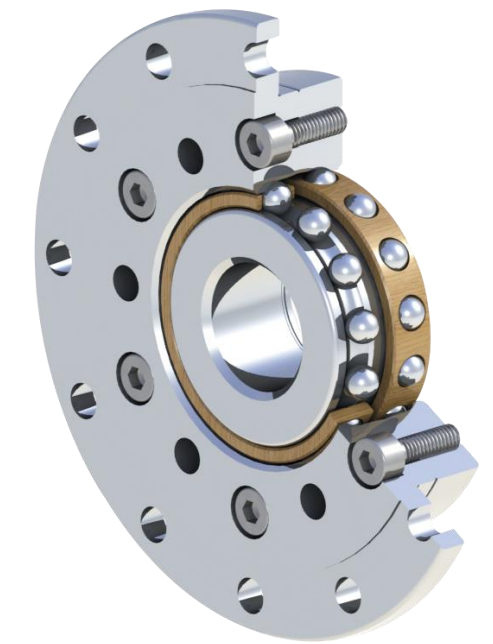




## ANWENDUNGEN

# Aerospace

- Navigationssysteme
- Treibstoffregelung für Motoren
- Kühlaggregate für Kamera-Systeme
- Schalter für Satelliten
- Laserunterstützte Schifffahrts- und Gefechtssimulation

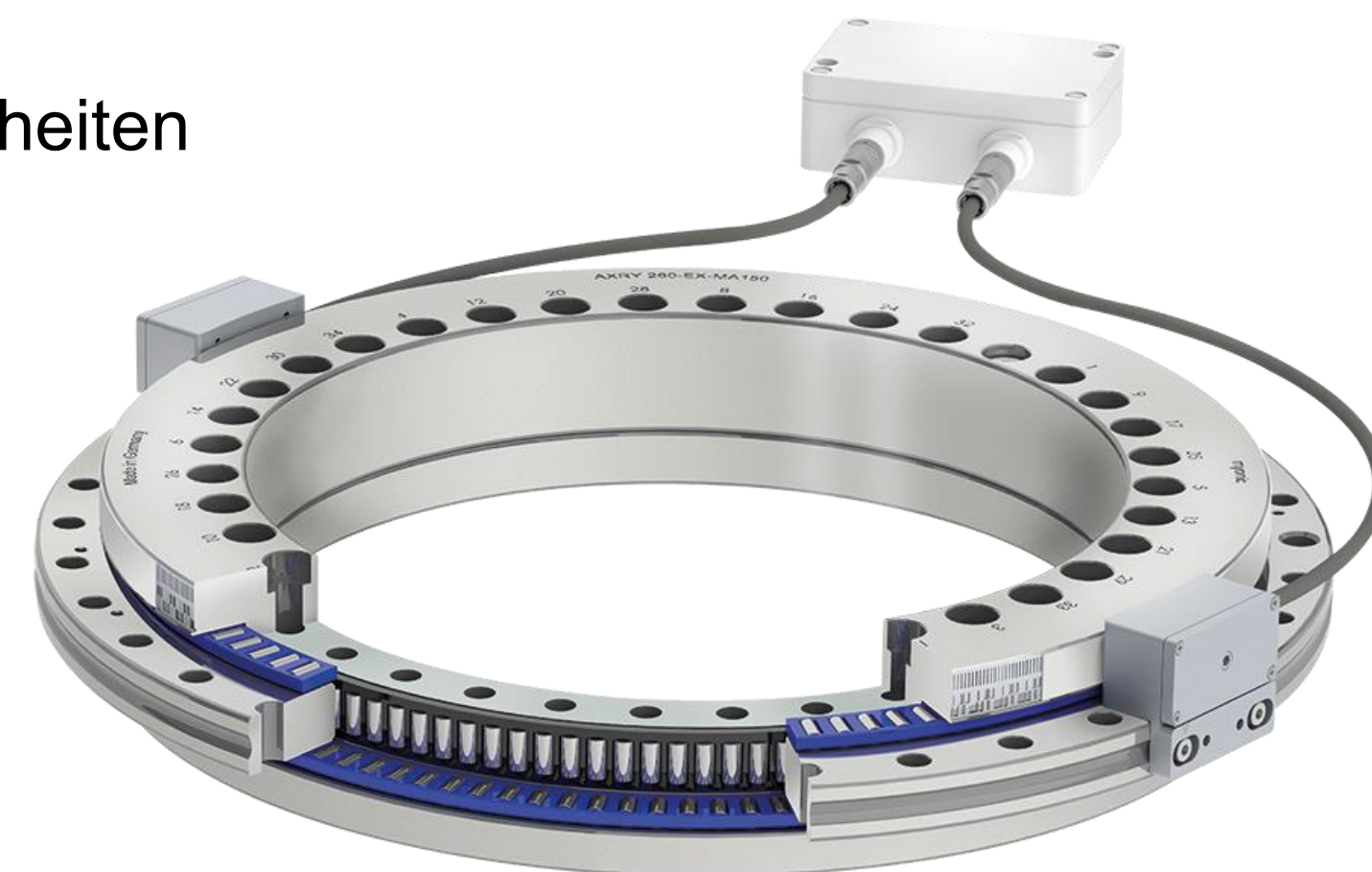
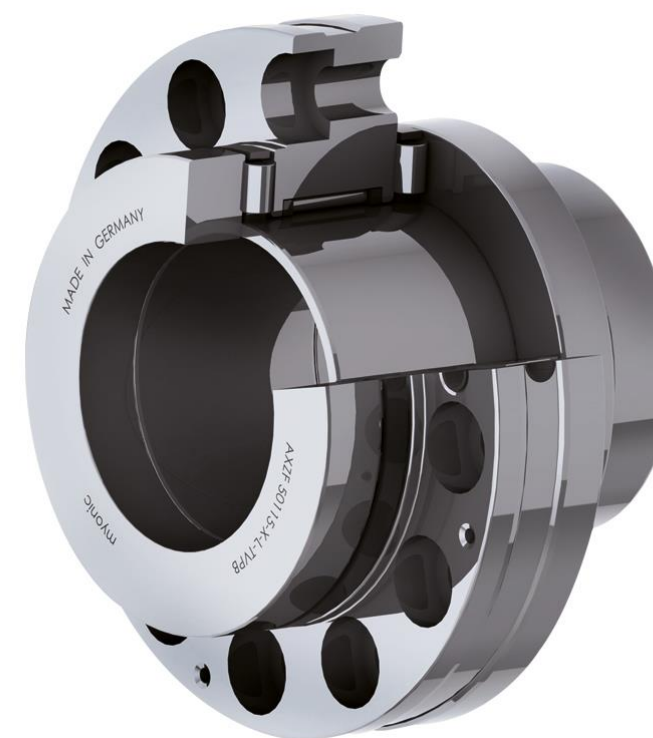




## ANWENDUNG

# Werkzeugmaschinen

- Rundtischsysteme
- Drehachsen
- Lineare Vortriebseinheiten





## ANWENDUNG

# Industrie / Green

- Hochgeschwindigkeitsspindeln
- Gaszähler
- Bestückungsautomaten
- Schwungradspeicher
- Turbomolekularpumpen







# Ausgezeichneter Arbeitgeber

- 2026:** Beste Arbeitgeber Fertigung & Industrie (Platz 3), Allgäu, Great Start! (Ausbildung)
- 2024:** Beste Arbeitgeber Baden Württemberg (Platz 1), Allgäu (Platz 3), Deutschlands
- 2020:** Beste Arbeitgeber Baden Württemberg, Allgäu (Platz 1), Deutschlands
- 2018:** Beste Arbeitgeber Baden Württemberg, Allgäu (Platz 1), Deutschlands
- 2016:** Beste Arbeitgeber Baden Württemberg, Allgäu (Platz 2), Deutschlands
- 2014:** Beste Arbeitgeber im Allgäu (Platz 3)

\*in unserer jeweiligen Größenklasse



# A Great Place to Work

## **Herausforderung:**

in einer Region mit nahezu Vollbeschäftigung ist nachhaltiges Wachstum nur mit passenden und motivierten Mitarbeitern möglich

## **Strategisches Ziel von myonic:**

konstante Entwicklung der Arbeitsplatzkultur und Qualität als Arbeitgeber

## **Zentrale Arbeitsplatzthemen:**

Vertrauen, Identifikation, Teamgeist, berufliche Entwicklung, Vergütung, Gesundheitsförderung und Vereinbarkeit von Beruf & Familie

## **Regelmäßige Benchmark-Studien:**

(Mitarbeiterbefragung + HR-/Management/-Kulturbefragung) durch das Great Place to Work® Institut messen den Erfolg der Maßnahmen





# Referenzen

ACCURAY®

B | BRAUN  
SHARING EXPERTISE

Bien Air®  
Dental

Bien Air®  
Surgery

edent

Dentsply  
Sirona

+GF+

Honeywell

KAVO  
Dental Excellence

KESLER

lares®  
RESEARCH

Leica  
Geosystems

LEONARDO

LUDEM (주)루셈  
LUCHEM CORPORATION

MORITA

mps MICROSYSTEMS

NOUVAG+

ottobock.

SAAB

SAFRAN

SIEMENS  
Healthineers

sinOl

THALES

TransEnterix®  
advancing surgery through innovation™

VAREX  
IMAGING

W&H

WOODPECKER

PHILIPS





Vielen Dank für  
die Aufmerksamkeit