

Podniková politika

V rámci naší firemní politiky jsme se zavázali zavést integrovaný systém řízení (IMS), který spojuje požadavky na řízení kvality podle normy ISO 9001, environmentální řízení podle normy ISO 14001 a příslušné právní požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí. Náš IMS zajišťuje, že všechny příslušné právní požadavky, předpisy a normy v oblasti řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a ochrany před úrazem jsou důsledně dodržovány.

Společnost, její zaměstnanci, poskytovatelé služeb a dodavatelé jsou povinni plnit a neustále zlepšovat všechny platné právní, regulační a normativní požadavky. Systém IMS je navržen tak, aby zajišťoval vysokou kvalitu našich služeb a výrobků, minimalizoval dopad na životní prostředí a zároveň zaručoval zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.

Pravidelně kontrolujeme účinnost našich opatření a plnění stanovených cílů. Průběžně sledujeme dopad našich činností na životní prostředí, pracovní podmínky a zdraví našich zaměstnanců. Náš systém řízení si také necháváme pravidelně auditovat a certifikovat nezávislými třetími stranami, v souladu s požadavky norem ISO 9001, ISO 14001 a příslušných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Definice kontextu naší společnosti a z ní vyplývající požadavky na náš integrovaný systém řízení vycházejí z povahy a složitosti našich činností a mají zajistit trvalé zlepšování a dosahování našich podnikových cílů s přihlédnutím k příslušným právním požadavkům.

Orientace na zákazníka

Všechny oblasti podnikání jsou zaměřeny na přání, potřeby a očekávání našich zákazníků. Vždy hledáme optimální řešení pro naše globální zákazníky a jejich komplexní požadavky, abychom maximálně přispěli k jejich úspěchu. Ekologické aspekty zohledňujeme již při vývoji výrobků. Zhotovujeme pro naše zákazníky výrobky, které jsou z velké části vyrobeny z materiálů a látek, jež šetří zdroje a lze je znovu použít nebo recyklovat.

Orientace zaměstnanců

K úspěchu společnosti významně přispívají kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci. Zapojení zaměstnanců do procesů a do práce v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nezbytnou součástí naší firemní politiky řízení a personální politiky. Podporou a propagací osobní odpovědnosti a rozvoje každého jednotlivce posilujeme spokojenost, spolehlivost a kontinuitu zaměstnanců. Být vnímán jako atraktivní zaměstnavatel s firemní kulturou orientovanou na zaměstnance je jedním z našich

V rámci naší firemní politiky jsme se zavázali zavést integrovaný systém řízení (IMS), který spojuje požadavky na řízení kvality podle normy ISO 9001, environmentální řízení podle normy ISO 14001 a příslušné právní požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí. Náš IMS zajišťuje, že všechny příslušné právní požadavky, předpisy a normy v oblasti řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a ochrany před úrazem jsou důsledně dodržovány.

Společnost, její zaměstnanci, poskytovatelé služeb a dodavatelé jsou povinni plnit a neustále zlepšovat všechny platné právní, regulační a normativní požadavky. Systém IMS je navržen tak, aby zajišťoval vysokou kvalitu našich služeb a výrobků, minimalizoval dopad na životní prostředí a zároveň zaručoval zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.

Pravidelně kontrolujeme účinnost našich opatření a plnění stanovených cílů. Průběžně sledujeme dopad našich činností na životní prostředí, pracovní podmínky a zdraví našich zaměstnanců. Náš systém řízení si také necháváme pravidelně auditovat a certifikovat nezávislými třetími stranami, v souladu s požadavky norem ISO 9001, ISO 14001 a příslušných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Definice kontextu naší společnosti a z ní vyplývající požadavky na náš integrovaný systém řízení vycházejí z povahy a složitosti našich činností a mají zajistit trvalé zlepšování a dosahování našich podnikových cílů s přihlédnutím k příslušným právním požadavkům.

Orientace na zákazníka

Všechny oblasti podnikání jsou zaměřeny na přání, potřeby a očekávání našich zákazníků. Vždy hledáme optimální řešení pro naše globální zákazníky a jejich komplexní požadavky, abychom maximálně přispěli k jejich úspěchu. Ekologické aspekty zohledňujeme již při vývoji výrobků. Zhotovujeme pro naše zákazníky výrobky, které jsou z velké části vyrobeny z materiálů a látek, jež šetří zdroje a lze je znovu použít nebo recyklovat.

Orientace zaměstnanců

K úspěchu společnosti významně přispívají kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci. Zapojení zaměstnanců do procesů a do práce v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nezbytnou součástí naší firemní politiky řízení a personální politiky. Podporou a propagací osobní odpovědnosti a rozvoje každého jednotlivce posilujeme spokojenost, spolehlivost a kontinuitu zaměstnanců. Být vnímán jako atraktivní zaměstnavatel s firemní kulturou orientovanou na zaměstnance je jedním z našich nejdůležitějších dlouhodobých cílů. Celá dokumentace IMS je interně k dispozici všem zaměstnancům na

Leutkirch, 03.08.2026



Christoph von Appen
Managing Director



Kat Klier
Vice President
Finance Management



Pavel Cibulec
Managing Director
myonic s.r.o. Roznov



Winfried Lurtz
Director Operations



Gebhard May
Director Sales



Marc-André Märker
Director Quality &
Environmental
Management



Robert Schneider
Director Digital
Transformation



Nico Wellhäuser
Director R&D



Sonja Westerhof
Director Human
Resources